



Kanton Zürich
Direktion der Justiz und des Innern
Fachstelle Gleichstellung

Wechseljahre am Arbeitsplatz – ein Gleichstellungsthema?

lic. iur. Corinna Hauri,

Stv. Leitung Fachstelle Gleichstellung

Stellen Sie sich vor...

Rechtliches zu Menopause in UK

- **Merchant v BT Plc (2012)**: der erste Menopause-Entscheid
 - **Farquharson (K Anderson) v Thistle Marine (2023)**: Präzedenzfall, Entschädigung von 37'000 GBP wegen ungerechtfertigter Entlassung
 - **Rooney v Leicester City Council**: Präzedenz-Fall, Menopausesympptome können die Definition von Invalidität nach Gleichstellungsgesetz erfüllen; endgültiger Entscheid noch pendent
-
- ➔ Fürsorgepflicht gilt auch für spezifische Bedürfnisse von Mitarbeitenden mit Menopause-Symptome
 - ➔ Verletzung von Gleichstellungsgesetzen, Alters- und Geschlechterdiskriminierung, u.U. Entschädigungspflicht
 - ➔ Sprüche über Menopause können sexuelle Belästigung sein

Empfehlungen in UK

- Kontrollierbare Raumtemperatur, Ventilatoren, kühles Trinkwasser
- Flexibilisierung der Kleiderordnung
- Ruheräume
- Flexible Arbeitsmodelle wie Home Office oder flexible Arbeitszeiten

- offene, unterstützende Unternehmenskultur inkl. Sensibilisierung für alle
- Null Toleranz bei Diskriminierung und Herabwürdigung bei Symptomen

- Vernetzungsmöglichkeiten, Ansprechpersonen, Information für Betroffene

Zahlen aus UK

- 25% der Frauen zwischen 45 und 55 geben an, dass die Menopause einen negativen Einfluss auf ihre Karriere hat
- Über 50% der Frauen hat schon wegen Menopause-Symptomen bei der Arbeit gefehlt
- 6-10% der Frauen haben wegen der Menopause mit Arbeiten aufgehört
- Ersatz einer Frau, die wegen Menopause mit Arbeiten aufhört: 30'000 GBP
- 70% der arbeitenden Frauen sind im Menopause-Alter, in der Pflege ist Durchschnittsalter 45
- Verlust von 14 Mio Arbeitstagen wegen Menopause-Symptomen
- Produktivitätsverlust von rund 1,88 Mia GBP

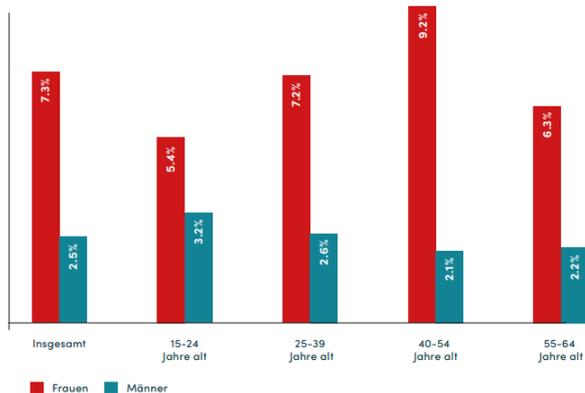
Und in der Schweiz?

- Keine wissenschaftlichen Studien zu Menopause und Erwerbsleben
- Rund eine Million Frauen in der Menopause
- 86% der Frauen zwischen 40 - 54 stehen im Erwerbsleben
- Potenzial der Frauen über 40 wird übersehen
- Keine Erwähnung der Menopause in Gesetzen, keine Gerichtsentscheid
- Krankschreibung als Ausweg
- Biologisierung der Frauen?

Wechseljahre am Arbeitsplatz – ein Thema für alle?

Abbildung 3

Unterbeschäftigung in der Schweiz Q3/2023



Quelle: Bundesamt für Statistik (BFS) - Unterbeschäftigte Personen und Unterbeschäftigungsquoten

- Potenzial für Unternehmen und Wirtschaft
- Alle profitieren von Unterstützungsmassnahmen
- ➔ Attraktive Arbeitgebende in Zeiten des Arbeitskräftemangels